



za društvo  
bez nasilja

ugasimonasilje.wordpress.com  
ugasimo.nasilje@gmail.com

Zagreb, 27. travnja 2023.

**UGASIMO  
NASILJE!!!**



**PRIOPĆENJE  
ZA MEDIJE**

**PREDMET:** **Protokol o postupanju u slučaju nasilja na radu**, usklađen s Konvencijom protiv nasilja i uznemiravanja (C190) Međunarodne organizacije rada iz 2019. godine, prijedlog povodom Svjetskog dana sigurnosti i zaštite zdravlja na radu (28. travnja) i Međunarodnog praznika rada (1. svibnja)

- **priopćenje za medije**<sup>1</sup>, uz dostavu središnjicama sindikata<sup>2</sup>, Vladi RH i Predstavništvu Europske komisije u Hrvatskoj

Poštovani / poštovana,

kao što Vam je poznato, iz Republike Hrvatske odlazi mnogo mladih, radno aktivnih ljudi u naponu snage da bi radili diljem Europe i svijeta jačajući ekonomije zajednica u kojima žive. Prema dosadašnjim zakonodavnim aktivnostima Vlade RH i Sabora, nije zamijećen interes za zaštitu dostojanstva radnika, pa **radnici u Republici Hrvatskoj ne uživaju primjerenu zaštitu od nasilja na radu** jer:

- **žrtve nasilja na radu moraju se same boriti:** Kazneni zakon u članku 133. opisuje "zlostavljanje na radu" kako kazneno djelo, koje se progona po prijedlogu, a ne po službenoj dužnosti, što znači da žrtva sve postupke zaštite od nasilja na radu mora sama pokretati i voditi (teret dokazivanja je na žrtvi, osim u slučaju zlostavljanja radi prijave na korupciju)
- **žrtve nasilja na radu nemaju nikakvu podršku javnopravnih tijela:** ne postoji nijedno tijelo s javnim ovlastima koje provodi postupke za zaštitu od nasilja na radu kao kod ostalih vrsta nasilja: nasilje u obitelji, seksualno nasilje, nasilje prema djeci, vršnjačko nasilje, zločini iz mržnje, koje prijavljuju i proganjaju socijalna skrb, policija, državno odvjetništvo, zdravstvene ustanove, obrazovne ustanove i sva druga javnopravna tijela su u toj obvezi
- **žrtve nasilja na radu nemaju adekvatnu podršku poslodavca:** poslodavac za postupanja u slučajevima nasilja na radu imenuje „osobu za zaštitu dostojanstva“ **koja je (1) u sukobu lojalnosti:** radi lojalnosti poslodavcu (uz mogućnost otkazivanja ugovora) istovremeno ne može biti lojalna žrtvi nasilja, pogotovo ako je izvor nasilja u osobi poslodavca (ako poslodavac zapošljava manje od 20 radnika žrtva se ni nema kome obratiti nego poslodavcu) i **(2) ne-osposobljena ili: onesposobljena:** ne postoje sustavne i/ili obvezujuće edukacije za ovlaštene osobe poslodavca za zaštitu dostojanstva radnika, kao što ih imaju povjerenici zaštite na radu i sindikalni povjerenici, što ih doslovno onesposobljava u svakodnevnom radu.

**Da radnici ne uživaju odgovarajuću zaštitu od nasilja na radu** potvrđuje također činjenica da je **Vlada Republike Hrvatske** odlukom od 2. prosinca 2021. donijela "Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine" s pripadajućim Akcijskim planom u kojima se **nigdje ne spominje unaprjeđivanje zaštite dostojanstva** radnika, iako je prije izrade tog plana objavljena Konvencija protiv nasilja i uznemiravanja (C190) MOR-a.

Iz navedenih razloga sastavljen je „Protokol o postupanju u slučaju nasilja na radu“, kao prijedlog, kako bi se otvorila rasprava o nasilju na radu za koje nadležna tijela imaju „oči širom zatvorene“, pa radnici, i iz razloga što u Hrvatskoj ne uživaju primjerenu zaštitu od tog nasilja, odlaze iz nje.

Srdačan pozdrav, ugodno čitanje, i **sretan Vam Međunarodni praznik rada (1. svibnja)!**

UREDNIŠTVO PORTALA „ugasimo nasilje !!!“

<sup>1</sup> koristi se: "Adresar HR medija" Hrvatskog novinarskog društva,

<sup>2</sup> koristi se: „POPIS SINDIKATA REGISTRIRANIH U MINISTARSTVU RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA koji nisu do 30. lipnja 2017. godine prijavili prestanak djelovanja“